

“Condizioni di lavoro, diritti, rappresentanza sindacale”

Condizioni di lavoro

Premesso che la **carta dei diritti dei vigili del fuoco europei** ha delineato un quadro di riferimento ottimale riguardo alle condizioni di lavoro, è sicuramente fondamentale capire, per ogni materia, quale livello di confronto sindacale si prevede nel rapporto con l'istituzione preposta all'organizzazione e alla gestione del servizio dei Vigili del Fuoco.

Rappresentanza sindacale

Sarà necessario conoscere, innanzitutto se esiste un sindacato specifico per il settore dei Vigili del fuoco o se questo è inserito in un contesto più generale del mondo del lavoro pubblico o privato, se è un sindacato di classe o corporativo e quale sia il livello di confronto: nazionale, regionale, provinciale o comunale e se esiste un livello di confronto aziendale.

Contratto collettivo di lavoro

Sul piano del conflitto sindacale occorre sapere se esiste un contratto di lavoro collettivo e a quali modelli si ispira, se subordinati o partecipati.

Di seguito sintetizzo le materie, che dovrebbero essere oggetto del confronto da parte dei delegati sindacali, per cui risulta fondamentale sapere quali di queste sono inserite nel contratto di lavoro collettivo e quali, invece, lasciate a normative generali del mondo del lavoro o addirittura inesistenti:

- Appartenenza al settore del lavoro pubblico
- Se il contratto disciplina anche attività diverse rispetto al servizio di soccorso operativo (ad esempio attività di back-office o servizi amministrativi);
- Libertà di iscrizione al sindacato;
- libertà di sciopero;
- Durata del contratto collettivo;
- Salario base;
- salario aggiuntivo per rischio, usura professionale e lavoro notturno e festivo;
- progressioni economiche e di carriera professionale;
- formazione e addestramento professionale;
- orario di lavoro ordinario e straordinario;
- turnazioni di lavoro su 24 ore;
- malattia pagata;
- ferie pagate;
- trasferimenti da una sede di servizio ad un'altra, anche in città diverse;
- assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
- reimpiego in caso di inabilità al servizio;
- trattamento pensionistico e correlazione di questo con gli infortuni e i decessi in servizio.

THIRD MACROPOPIC

“Conditions of job, rights, trade-union representation”

Conditions of job

Premised that “ **The EPSU Firefighters Charter**” has delineated a picture of optimal reference with regard to the job conditions, it is sure fundamental to understand, for every matter, which level of trade-union comparison is previewed in the relationship with the institution prevails to the organization and the management of the service of the National Fire Departments.

Trade-union representation

It will be necessary to know, in the first place if a specific trade-union for the field of the National Fire Departments exists or if this is inserted in a more general context of the world of the public or private job, if it is a class trade-union or corporative and which it is the level of comparison: national, regional, provincial or communal and if a level of business comparison exists.

Collective bargaining agreement

On the plan of the trade-union conflict it is necessary to know if a collective working contract exists and to which models it is inspired, if it subordinates or participates.

Of continuation matters, that they would have to be object of the comparison from part of the trade-union delegates, for which turns out fundamental to know which of these is inserted in the collective working contract, and which left to norms of world job generate them or the quite nonexistent:

- Ø Belongs to the field of the public job
- Ø If the contract disciplines also to various activities regarding the service of operating aid (as an example activities of back-office or services trained to you);
- Ø Freedom of registration to the trade-union;
- Ø strike freedom;
- Ø Duration of the collective contract;
- Ø Salary base;
- Ø additional salary for risk, professional usury and nocturnal and festive job;
- Ø economic progressions and of professional career;
- Ø formation and professional training;
- Ø ordinary and extraordinary working hours;
- Ø dayshift of job on 24 hours;
- Ø paid disease;
- Ø paid holidays;
- Ø transfers from one center of service to another, also in various cities;
- Ø accident insurance the professional and diseases;
- Ø rescue in case of incapacity to the service;
- Ø pension treatment and correlation of this with the accidents and the deaths in service.

Franco Moretti